

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

18 11 20 24

Регистрационный № 05/4

Специалист

Внесены изменения в ч. 2 ст. 2864
от 25.05.22

Дополнительное соглашение № 8

от « 18 » ноября 2024 г.

к коллективному договору

от 25.05.2022 г. №2867

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского
сада комбинированного вида № 38 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка)

на период с 2022 по 2025 год(ы)

Работодатель, в лице его представителя заведующего Гордеевой Л.А, действующего на основании Устава МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка, с одной стороны, и работники, в лице представителя Шерстневой С.В., председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка, действующей на основании протокола № 1 от 27.03.2024 года профсоюзного собрания работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «18» ноября 2024г. №2), Устава МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 38 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка) на период с 2022 по 2025 год(ы):

1.1. Приложение №1 к Приложению № 4 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка» Коллективного договора МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы) изложить в следующей редакции:

«Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка»

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	14157
	Инструктор по физической культуре	14157
3 квалификационный уровень	Воспитатель	15328
4 квалификационный уровень	Педагог – психолог	15328
	Старший воспитатель	15949
	Учитель – логопед	15949

6 2. Приложение №7 к Приложению № 4 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка» Коллективного договора МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы) изложить в следующей редакции:

«Оклады специалистов и служащих из числа учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель секретарь, секретарь-машинистка	12975
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	14173
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф – повар)	14599
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	15487

«Оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно – вспомогательного персонала по квалификационным уровням»

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно – вспомогательного персонала первого уровня	Помощник воспитателя	12597

- 6 3. Приложение № 8 к Приложению № 4 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка» Коллективного договора МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка на период с 2022 по 2025 год(ы) изложить в следующей редакции:

«Оклады прочих работников учреждений образования из числа учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих»

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
---------------------------------	--	--

личностного потенциала обучающихся с	
Координация работы центра развития личностного потенциала детей	от 0,5 до 3
Создание развивающей предметно-пространственной среды для организации образовательной деятельности	от 0,5 до 3
Повышение эффективности образовательной деятельности в ДОУ в процессе взаимодействия с социальными партнерами	от 0,5 до 3
Сбор данных и систематизация результатов педагогической диагностики	от 0,5 до 3

Конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается ДОУ самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

1.5. Приложение № 14 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка изложить в следующей редакции:

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1 400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория Педагог-наставник Педагог-методист	4 640 2 320 6100 4100
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических	6 100

работников*	
-------------	--

1.6. Раздел 2. «Порядок расчета заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения» Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка дополнить пунктом 2.46:

2.46. Установить ежегодную единовременную выплату к началу учебного года в размере 5750 рублей педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в образовательных организациях по основному месту работу.

1.7. Приложение № 1 к Положению о стимулирующих выплатах работникам изложить в следующей редакции:

Лист оценки по критериям и показатели качества и результативности профессиональной деятельности воспитателя

№	Показатели эффективности оценки деятельности	Условия получения выплаты	Критерии
1	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах «Умники и умницы», «Маленькие звездочки», смотр строя и песни -на уровне ДОУ -на уровне города	1 балл 2 балла
		Подготовка и участие детей в других конкурсах -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
		Участие в досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
2	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах, педсалонах, мастер-классах и т.п.) -на уровне ДОУ -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла
		Наставничество	1 балл
		Показ образовательной деятельности студентам	1 балл
3	Интенсивность и напряженность работы	Исполнение ролей на праздниках -эпизодическая роль -основная роль	1 балл 2 балла
4	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка информации для Госпаблика ДОУ сверх календарного плана воспитательной работы	3 балла

5	Работа с особыми категориями детей	Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП, семьи группы риска)	1 балл
		Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	2 балла
		Работа с детьми в период адаптации (июль-сентябрь)	2 балла
6	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Эффективность и эстетичность организации РППС ДОУ	2 балла
7	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в рабочих комиссиях, творческих группах.	1 балл
		Участие в мероприятиях значимых для ДОУ	2 балла
8	Работа с родителями	Эффективность совместных мероприятий с детьми и родителями в нетрадиционной форме за рамками рабочего времени -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
9	Владение ИКТ компетентностями	Взаимодействие с родителями в дистанционном формате (мастер-классы, консультации, игротка и тп)	1 балл

Лист оценки по критериям и показатели качества и результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя

№	Показатели эффективности оценки деятельности	Условия получения выплаты	Критерии
1	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах «Умники и умницы», «Маленькие звездочки», смотр строя и песни -на уровне ДОУ -на уровне города	1 балл 2 балла
		Подготовка и участие детей в других конкурсах -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
		Участие в досуговых, спортивных и социально	

		значимых мероприятиях: -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
2	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах, педсалонах, мастер-классах и т.п.) -на уровне ДОУ -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла
		Наставничество	1 балл
		Показ образовательной деятельности студентам	1 балл
3	Интенсивность и напряженность работы	Исполнение ролей на праздниках -эпизодическая роль -основная роль	1 балл 2 балла
4	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка информации для Госпаблика ДОУ сверх календарного плана воспитательной работы	1 балл
5	Работа с особыми категориями детей	Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП, семьи группы риска)	1 балл
		Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	2 балла
		Работа с детьми в период адаптации (июль-сентябрь)	2 балла
6	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Эффективность и эстетичность организации РППС ДОУ	2 балла
7	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в рабочих комиссиях, творческих группах.	1 балл
		Участие в мероприятиях значимых для ДОУ	2 балла
8	Работа с родителями	Эффективность совместных мероприятий с детьми и родителями в нетрадиционной форме за рамками рабочего времени -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла

9	Владение ИКТ компетентностями	Взаимодействие с родителями в дистанционном формате (мастер-классы, консультации, игротека и тп)	1 балл
---	-------------------------------	--	--------

Лист оценки по критериям и показатели качества и результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда

№	Показатели эффективности оценки деятельности	Условия получения выплаты	Критерии
1	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах «Умники и умницы», «Маленькие звездочки», смотр строя и песни -на уровне ДОУ -на уровне города	1 балл 2 балла
		Подготовка и участие детей в других конкурсах -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
		Участие в досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
2	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах, педсалонах, мастер-классах и т.п.) -на уровне ДОУ -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла
		Наставничество	1 балл
		Показ образовательной деятельности студентам	1 балл
3	Интенсивность и напряженность работы	Исполнение ролей на праздниках -эпизодическая роль -основная роль	1 балл 2 балла
4	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка информации для Госпублика ДОУ сверх календарного плана воспитательной работы	1 балл

5	Работа с особыми категориями детей	Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП, семьи группы риска)	1 балл
		Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	2 балла
		Работа с детьми в период адаптации (июль-сентябрь)	2 балла
6	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Эффективность и эстетичность организации РППС ДОУ	2 балла
7	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в рабочих комиссиях, творческих группах.	1 балл
		Участие в мероприятиях значимых для ДОУ	2 балла
8	Работа с родителями	Эффективность совместных мероприятий с детьми и родителями в нетрадиционной форме за рамками рабочего времени -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
9	Владение ИКТ компетентностями	Взаимодействие с родителями в дистанционном формате (мастер-классы, консультации, игротека и тп)	1 балл

Лист оценки по критериям и показатели качества и результативности профессиональной деятельности педагога - психолога

№	Показатели эффективности оценки деятельности	Условия получения выплаты	Критерии
1	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах «Умники и умницы», «Маленькие звездочки», смотр строя и песни -на уровне ДОУ -на уровне города	1 балл 2 балла
		Подготовка и участие детей в	

		других конкурсах -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
		Участие в досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
2	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах, педсалонах, мастер-классах и т.п.) -на уровне ДОУ -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла
		Наставничество	1 балл
		Показ образовательной деятельности студентам	1 балл
3	Интенсивность и напряженность работы	Исполнение ролей на праздниках -эпизодическая роль -основная роль	1 балл 2 балла
4	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка информации для Госпаблика ДОУ сверх календарного плана воспитательной работы	1 балл
5	Работа с особыми категориями детей	Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП, семьи группы риска)	1 балл
		Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	2 балла
		Работа с детьми в период адаптации (июль-сентябрь)	2 балла
6	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Эффективность и эстетичность организации РППС ДОУ	2 балла
7	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в рабочих комиссиях, творческих группах.	1 балл
		Участие в мероприятиях значимых для ДОУ	2 балла
8	Работа с родителями	Эффективность совместных мероприятий с детьми и	

		родителями в нетрадиционной форме за рамками рабочего времени -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
9	Владение ИКТ компетентностями	Взаимодействие с родителями в дистанционном формате (мастер-классы, консультации, игротка и тп)	1 балл

Лист оценки по критериям и показатели качества и результативности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре

№	Показатели эффективности оценки деятельности	Условия получения выплаты	Критерии
1	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Подготовка и участие детей в конкурсах «Умники и умницы», «Маленькие звездочки», смотр строя и песни -на уровне ДОУ -на уровне города	1 балл 2 балла
		Подготовка и участие детей в других конкурсах -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
		Участие в досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
2	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (участие в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах, педсалонах, мастер-классах и т.п.) -на уровне ДОУ -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла
		Наставничество	1 балл
		Показ образовательной деятельности студентам	1 балл
3	Интенсивность и напряженность работы	Исполнение ролей на праздниках	1 балл

		-эпизодическая роль -основная роль	2 балла
4	Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Подготовка информации для Госпаблика ДОУ сверх календарного плана воспитательной работы	1 балл
5	Работа с особыми категориями детей	Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП, семьи группы риска)	1 балл
		Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)	2 балла
		Работа с детьми в период адаптации (июль-сентябрь)	2 балла
6	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Эффективность и эстетичность организации РППС ДОУ	2 балла
7	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы. Участие в рабочих комиссиях, творческих группах.	1 балл
		Участие в мероприятиях значимых для ДОУ	2 балла
8	Работа с родителями	Эффективность совместных мероприятий с детьми и родителями в нетрадиционной форме за рамками рабочего времени -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
9	Владение ИКТ компетентностями	Взаимодействие с родителями в дистанционном формате (мастер-классы, консультации, игротка и тп)	1 балл

Лист оценки по критериям и показатели качества и результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя

№	Показатели эффективности оценки деятельности	Условия получения выплаты	Критерии
1	Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Координирование конкурсов -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла
		Участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях: -на уровне ДОУ, города -на региональном, федеральном	1 балл 2 балла

		уровне	
2	Методическая деятельность	Помощь педагогам в подготовке к мероприятиям публичного характера (смотры, выставки, открытые мероприятия, методические объединения, конференции, семинары, педсалоны, мастер-классы и т.п.) -на уровне ДООУ -на уровне города -на региональном, федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла
		Участие в разработке локальных актов учреждения (программ, положений и т.п.)	1 балл
3	Наставничество	Координация работы по наставничеству	1 балл
		Координация работы со студентами, помощь педагогам в подготовке к показу образовательной деятельности студентам	1 балл
		Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на первую и высшую категории	1 балл
4	Взаимодействие с социальными партнерами	Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования, культуры, ГИБДД, соцзащиты и т.п.	1 балл
5	Повышение авторитета и имиджа ДООУ	Подготовка публикаций -на уровне ДООУ, города -на региональном, федеральном уровне	2 балла 3 балла
6	Владение ИКТ компетентностями	Создание презентаций о работе учреждения, электронных отчетов	1 балл
7	Работа с особыми категориями детей	Организация разработки программ индивидуального сопровождения детей с особыми образовательными потребностями	2 балла
		Организация и участие в работе консилиума	2 балла
8	Дополнительная нагрузка	Ведение общественной работы, участие в работе органов самоуправления.	1 балл
		Руководство и участие в работе рабочих комиссий, творческих групп.	1 балл
		Участие в мероприятиях	2 балла

		значимых для ДОУ	
9	Работа с родителями	Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет, опросников, обработка результатов мониторинга)	2 балла

1.8. Приложение № 3 к Положению о стимулирующих выплатах работникам изложить в следующей редакции:

Критерии и показатели единовременных (разовых) премий

№ п/п	Критерии и показатели	Размер выплаты (руб)
Высокие результаты работы		
1	Поощрение Президента РФ, Правительства РФ и другие награды федерального уровня	3000
2	Поощрение Губернатора Пензенской области, Министерства образования и науки и другие награды областного уровня	2000
3	Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года» Муниципальный уровень: 1 место 2 место 3 место Участие	20000 15000 10000 5000
4	Активное участие в реализации национальных, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, пилотных проектов	до 25000
Качество и интенсивность выполняемой работы:		
5	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	до 25000
6	Инициатива и творчество в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа детского сада	до 25000
7	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	до 25000
Премия по итогам работы за определенный период		

8	К профессиональному празднику	до 25000
9	По итогам работы за учебный, календарный год	до 25000
10	По итогам подготовки детского сада к новому учебному году	до 25000

1.9. Приложение № 13 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

**НОРМЫ
выдачи СИЗ работникам организации**

№ п/п	Наименование профессии, должности	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Дворник	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной опасности	1 шт.	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 997
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания).	1шт. на 1 год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 997
			Плащ для защиты от воды.	1 шт. на 2 года	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 997
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от: механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений, для защиты от скольжения (сапоги или ботинки)	1 пара на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 997 1.1.1. (Приложение2) 4.10.1. (Приложение 2)
			Обувь специальная от общих производственных загрязнений. Полуботинки (в том числе с перфорационными отверстиями).	1 пара на год	4.8.1. (Приложение2)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов)	12 пар на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 997 1.17.1. (Приложение2) 1.18.1. (Приложение2)
			Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от

№ п/п	Наименование профессии, должности	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
					29.10.2021 N 767н, п. 997
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений (Кепка)	1 шт. на год 1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 997 4.8.1.(Приложение2)
		Средства индивидуаль ной защиты глаз и лица от механических воздействий	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания не менее 1F. Щиток защитный лицевой от механических воздействий (ударов твердых частиц), в том числе из металлической сетки	1 шт. на 1 год 1 шт. на 1 год	1.24.1. (Приложение2)
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, комбинезон, жилет) по климатическим поясам и классам защиты.	1шт. на 2 года	4.10.1. (Приложение 2)
		Средства от индивидуаль ной защиты головы	Головной убор для защиты от пониженных температур: подшлемник, шапка (дополнительно)	1шт. на 1 год 1шт. на 1 год	4.10.1. (Приложение 2)
2	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1491
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1491
3	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1511

№ п/п	Наименование профессии, должности	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов в носовой части))	1 пара на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1511 1.8.1. (Приложение 2)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов)	12 пар на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1511 1.17.1. (Приложение 2)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1511
4	Кухонный работник	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1776
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от: механических воздействий (ударов), скольжения	1 пара на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1776 1.1.1. (Приложение 2)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов)	12 пар на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1776 1.16.1. (Приложение 2)
			Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на год	6.8.1. (Приложение 2)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 1776
5	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4031
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4031 1.1.1. (Приложение 2)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от	12 пар на год 12 пар на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4031 6.8.1. (Приложение 2)

№ п/п	Наименование профессии, должности	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
			воды и растворов нетоксичных веществ		
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений		приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4031
6	Повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механического воздействия(истирания)	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3593 1.12.1. (Приложение 2)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и скольжения	1 пара на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3593 1.1.1. (Приложение 2)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3593 1.12.1. (Приложение 2)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар в год	6.8.1. (Приложение 2)
7	Помощник воспитателя	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий(истирания)	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3677
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3677
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов)	12 пар на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3677 1.17.1. (Приложение 2) 1.18.1. (Приложение 2)
			Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на год	6.8.1. (Приложение 2)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3677
8	Рабочий по комплексно му	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий(истирания)	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от

№ п/п	Наименование профессии, должности	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
	обслуживанию и ремонту зданий		Плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	29.10.2021 N 767н, п. 4030
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов в носовой части, проколов, порезов), механических воздействий (истирания).	1 пара на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4030 1.1.1. (Приложение 2) 1.8.1. (Приложение 2) 1.16.1 (Приложение 2) 1.18.1. (Приложение 2)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов)	12 пар на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4030 1.16.1. (Приложение 2) 1.18.1. (Приложение 2)
		Средства индивидуальн ой защиты глаз и лица от механических воздействий	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания не менее 1F.	1 шт. на 1 год	1.24.1. (Приложение 2)
			Щиток защитный лицевой от механических воздействий (ударов твердых частиц), в том числе из металлической сетки	1 шт. на 1 год	1.24.1 (Приложение 2)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4030
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4030
		Одежда специальная для защиты от пониженных температур и ветра	Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, комбинезон, жилет) по климатическим поясам и классам защиты.	1шт. на 2 года	4.10.1. (Приложение 2)
		Средства от индивидуальн ой защиты головы	Головной убор для защиты от пониженных температур: подшлемник,	1шт. на 1 год 1шт. на 1 год	4.10.1.(Приложение 2)

№ п/п	Наименование профессии, должности	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
			шапка(дополнительно)		
9	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий(истирания)	1 на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4932
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4932 1.1.1. (Приложение 2)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов)	12 пар на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4932 1.17.1. (Приложение 2) 1.18.1. (Приложение 2)
			Перчатки для защиты рук от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на год	6.8.1. (Приложение 2)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 4932
10	Шеф-повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений (истирания)	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3593 1.12.1. (Приложение 2)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и скольжения	1 пара на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3593 (Приложение 2)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	приложение № 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, п. 3593 1.12.1. (Приложение 2)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар в год	6.8.1. (Приложение 2)
	Заведующий хозяйством	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических	12 пар на год	

№ п/п	Наименование профессии, должности	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
			воздействий (истирания, порезов)		

1.10. Приложение № 14 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и /или эксплуатацион ных уровнях)	Норма выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г. мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1.	Заведующий Старший воспитатель Учитель- логопед Музыкальный руководитель Педагог- психолог Инструктор по физической культуре Воспитатель Секретарь- машинистка	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очистки от неустойчивых загрязнений и смывающие средства.	250мл. /200гр. на 1 месяц	Приложение № 3 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальн ой защиты и смывающих средств" таблица 1, таблица 2
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл. на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего)		100 мл. на 1 месяц	

	Специалист по охране труда Кастелянша Кладовщик Заведующий хозяйством	типа			
2.	Помощник воспитателя Кухонный работник Машинист по стирке и ремонту спецодежды(белья) Уборщик служебных помещений	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 на 1 месяц	Приложение № 3 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" таблица 1, таблица 2
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства гидрофобного действия	100 мл на 1 месяц	
			Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа		100 мл. на 1 месяц	
3.	Дворник	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 на 1 месяц	Приложение № 3 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" таблица 1,
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл. на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	

		типа	действием)		таблица 2
			Средства гидрофобного действия	100 мл. на 1 месяц	
			Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 мл. на 1 месяц	
			Средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра	100 мл. на 1 месяц	
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа		100 мл. на 1 месяц	
4.	Шеф-повар Повар	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 на 1 месяц	Приложение № 3 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" таблица 1, таблица 2
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл. на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	
			средства для защиты от биологических	100 мл. на 1 месяц	

			факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)		
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа		100 мл. на 1 месяц	
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа, смывающие средства	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200 на 1 месяц	Приложение № 3 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств" таблица 1, таблица 2
		Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл. на 1 месяц (в период распространения вирусной инфекции (заболеваний))	
			Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	100 мл. на 1 месяц	
		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа		100 мл. на 1 месяц	

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение № 8 от 14.11.2024 к Коллективному договору МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка от 25.05.2022г на период с 2022 по 2025 годы подлежит

направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. На пункт 1.6 распространяются правоотношения сторон, возникшие с 01.09.2024 г.

5. На пункт 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.7, 1.8 распространяются правоотношения сторон, возникшие с 01.10.2024 г.

6. Пункт 1.9. ввести в действие с 01.01.2025г

7. Пункт 1.10. ввести в действие с 01.01.2025г

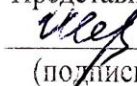
8. Настоящее Дополнительное соглашение № 8 от 18.11.2024 года к Коллективному договору МБДОУ ДС № 38 г. Кузнецка от 25.05.2022г на период с 2022 г. по 2025 годы является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 38 города Кузнецка от 25.05.2022г на период с 2022 г. по 2025 годы.



Представитель работодателя:

 / Л.А.Гордесва
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:

 / С.В.Шерстнева
(подпись) (Ф.И.О.)